

Departamento: Recursos Humanos
Expediente nº: BT/9/2019/ car
Asunto: Anuncio
Procedimiento: Sustitución y Bolsa de Trabajo

ANUNCIO

Por el que se hace de público conocimiento que por Decreto de la Concejalía Delegada de Personal número 2641/2019, de fecha 26 de julio, se aprueban las bases que han de regir la convocatoria del proceso selectivo mediante concurso – oposición para la contratación temporal en régimen de interinidad en sustitución del Veterinario Municipal de baja por Incapacidad Temporal, así como la creación de una Bolsa de Trabajo de VETERINARIOS/AS para el Ayuntamiento de Pájara, así como otras Administraciones de la isla con las que exista convenio al respecto, convocatoria que se regirá por las bases aprobadas en la misma Resolución, y que son, las que literalmente se transcriben a continuación:

“BASES ESPECÍFICAS DE LA CONVOCATORIA PARA LA COBERTURA TEMPORAL DE UNA PLAZA DE VETERINARIO/A, ASÍ COMO LA CREACIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO DE VETERINARIOS/AS DE CARÁCTER TEMPORAL PARA EL AYUNTAMIENTO DE PÁJARA.

| |
|-----------------------------|
| SISTEMA SELECTIVO |
| CONCURSO – OPOSICIÓN |

| PUESTO SEGÚN LA RPT | |
|----------------------------|---------------|
| DENOMINACIÓN | CÓDIGO |
| VETERINARIO | 6.4.1 |

| MOTIVO |
|--|
| SUSTITUCIÓN DEL TRABAJADOR D. VICENTE IGNACIO JAUREGUI LOPETEGUI DE BAJA POR INCAPACIDAD TEMPORAL, ASÍ COMO LA CREACIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO DE PLAZAS DE LA MISMA CATEGORÍA PARA LA PROVISIÓN TEMPORAL EN LOS SUPUESTOS DE VACACIONES, PERMISOS, LICENCIAS, INCAPACIDAD TEMPORAL U OTRAS NECESIDADES DE CARÁCTER TRANSITORIO DEL AYUNTAMIENTO DE PÁJARA |

| REGIMEN DE CONTRATO |
|--|
| CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL EN RÉGIMEN DE INTERINIDAD EN SUSTITUCIÓN DE D. VICENTE IGNACIO JAUREGUI LOPETEGUI EN SITUACIÓN DE IT. |

| JORNADA | GRUPO | SUBGRUPO |
|----------------|--------------|-----------------|
| 100% | A | A1 |

PRIMERA.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA.

Las presentes bases tienen por objeto, establecer las normas que habrán de regir el proceso selectivo para la sustitución del trabajador laboral D. Vicente Ignacio Jauregui Lopetegui, en situación de incapacidad temporal, mediante un contrato laboral temporal en régimen de interinidad, mientras perdure la situación de IT o resolución del INSS por la que se resuelva reconocer la incapacidad permanente total en el grado de absoluta a dicho trabajador, así como la creación de una Bolsa de Trabajo de carácter temporal de Veterinarias/os para el Ayuntamiento de Pájara, con el objeto de que puedan facilitar en un futuro la cobertura de plazas del mismo grupo profesional que pudieran quedar provisionalmente disponibles con motivo de vacaciones, permisos, licencias, u otras necesidades de carácter transitorio, de modo que permita cubrir las eventuales necesidades que demande el Ayuntamiento de Pájara, así como, otras Administraciones de la isla de Fuerteventura con las que exista convenio al respecto, para poner a disposición de las mismas la citada bolsa de trabajo.

A la hora de proceder a realizar cada contratación laboral, deberá tenerse en cuenta lo dispuesto en la legislación vigente en materia de contratación temporal de personal laboral, prestando especial atención a las limitaciones impuestas por la Ley de Prepuestos Generales del Estado que corresponda.

El proceso selectivo se regirá por lo establecido en estas bases específicas para la contratación laboral temporal en régimen de interinidad, así como la creación de una Bolsa de Trabajo de carácter temporal de Veterinarias/os para el Ayuntamiento de Pájara.

El lugar del puesto de trabajo, será en el Ayuntamiento de Pájara, en las tenencias de Alcaldía de Morro Jable, Costa Calma y La Lajita y, en su caso, en el término municipal de Pájara.

Las funciones a realizar:

Serán las propias de Veterinaria/o (descritas en el Manual de Funciones de la Relación de Puestos de Trabajo, aprobado por el Ayuntamiento de Pájara), de las cuales se describen:

A.- La misión del puesto es:

Asesorar, asistir técnicamente e informar sobre las materias relacionadas con Sanidad del Ayuntamiento de Pájara, incluyendo las actividades clasificadas. Gestionar la perrera municipal.

B.- Las Funciones genéricas son:

- Informar proyectos y aperturas de establecimientos de alimentación, industrias alimentarias (restaurante, panaderías, etc.), peluquerías, centros de tatuajes, etc.*
- Realización de informes relacionados con actividades clasificadas.*
- Inspección de alimentos: Tanto de los que se venden en los establecimientos minoristas como de los que se fabrican, obtienen o elaboran en industrias del sector alimentario.*
- Inspección de las condiciones higiénico-sanitarias de las industrias y establecimientos de alimentación.*
- Organización y control de la perrera municipal: censo y alojamiento de los animales albergados, expedición de documentación sanitaria, determinación de los posibles sacrificios por enfermedad o penosidad de los animales, etc.*
- Elaboración de informes relacionados con denuncias por malos olores, ruidos, etc... producidos por animales.*

- Inspecciones sanitarias por incumplimiento de la legislación.
- Efectuar el control sanitario de las aguas potables, residuales y del mar.
- Cursos de manipuladores de alimentos.
- Informar sobre denuncias de carácter sanitario (basuras, vertidos, etc.).
- Planificar y supervisar las campañas de control integrado de plagas.
- Informar sobre licencias para la tenencia de animales potencialmente peligrosos.
- Realizar las campañas de vacunación de y de implantación del sistema de identificación de perros.
- Control del censo canino y la tenencia de animales potencialmente peligrosos.
- Colaboración con la Oficina Municipal de Información al Consumidor (O.M.I.C.) en consultas y denuncias sobre alimentos.
- Efectuar propuestas de mejora a sus superiores en relación a sus sistemas de trabajo.
- La emisión de informes sobre las materias de su competencia a requerimiento de la autoridad de la que jerárquicamente depende.
- Realizar aquellas funciones relacionadas con el desempeño de su puesto que le sean encomendadas para contribuir al buen funcionamiento del Servicio al que pertenece y, en general, de la Corporación.

El sistema de selección será el concurso – oposición, ya que la naturaleza de las plazas convocadas y de las funciones a desempeñar, hacen que éste sea el sistema de selección más adecuado.

Las Retribuciones serán las establecidas en el Convenio Colectivo entre el Ayuntamiento de Pájara y sus Trabajadores, pertenecientes al Grupo A, Subgrupo A1.

Las modalidades contractuales se regirán por lo determinado en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Convenio Colectivo de este Ayuntamiento y resto de normativa de concordante aplicación.

Las presentes Bases vincularán a la Administración y al Tribunal de Selección, así como a los participantes en el proceso selectivo. La presentación de solicitud a participar en el proceso selectivo implica, la aceptación de las mismas.

SEGUNDA.- REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES.

Para formar parte en las pruebas de selección, será necesario reunir los requisitos establecidos en el artículo 56 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre:

a) Tener la nacionalidad española sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

b) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

c) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa. Sólo por ley podrá establecerse otra edad máxima, distinta de la edad de jubilación forzosa, para el acceso al empleo público.

d) Estar en posesión del Título de Licenciado/a o Grado en Veterinaria o equivalente, en el caso de ser un título equivalente se deberá aportar la documentación que acredite la

equivalencia, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que se termine el plazo de presentación de instancia, o del resguardo de haber satisfecho los derechos para su obtención, en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes. Para el caso de títulos expedidos en el extranjero se requerirá acreditar la homologación del mismo.

e) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado con carácter firme para el ejercicio de funciones públicas. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

f) No hallarse incurso en causa de incapacidad o incompatibilidad conforme a la normativa vigente.

Todos los requisitos establecidos en las normas anteriores deberán cumplirse por el aspirante el día en que finalice el plazo de presentación de instancias, mantenerse durante todo el proceso y hasta el momento de su contratación.

Para poder acceder al empleo, el aspirante deberá acreditar con carácter previo a la contratación no hallarse incurso en causa de incapacidad o incompatibilidad conforme a la normativa vigente.

TERCERA.- SOLICITUDES: PLAZOS Y LUGARES DE PRESENTACIÓN.

Quienes deseen tomar parte en las pruebas selectivas deberán solicitarlo en instancia normalizada que les será facilitada gratuitamente por el Ayuntamiento de Pájara en su sede sita en el pueblo de Pájara o en las tenencias de Alcaldía de Costa Calma, La Lajita o Morro Jable, pudiendo igualmente acceder a la misma en la web municipal www.pajara.es

A la instancia acompañarán:

- Fotocopia compulsada del Título exigido para concurrir a la convocatoria.
- Fotocopia compulsada del Documento Nacional de Identidad, o pasaporte en vigor o documento equivalente para los aspirantes de otros Estados.

La presentación de solicitudes podrá hacerse en el Registro de cualquiera de los edificios municipales que cuentan con dicho servicio:

- Ayuntamiento de Pájara. C/ Nuestra Señora de Regla, 3.
- Tenencia de Alcaldía de Costa Calma. Avda. Happag Lloyd, 12
- Tenencia de Morro Jable. C/ Ntra. Sra. del Carmen, 27
- Tenencia de Lajita. C/ Birones, 6.

Asimismo las instancias podrán ser presentadas en la forma establecida en el artículo 16 de la Ley 39/2015 del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o a través de la ventanilla única.

El plazo de presentación será de **VEINTE DÍAS NATURALES** contados a partir del siguiente a la publicación del extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia

de Las Palmas. La no presentación de la solicitud en tiempo y forma supondrá la inadmisión del aspirante al proceso selectivo.

La presentación de solicitudes implica, a efectos de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, el consentimiento de los interesados para que los mismos se puedan utilizar en las fases del procedimiento de esta convocatoria en que fueran precisos, asimismo, los interesados dispondrán en todo caso, los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición en los términos previstos en la legislación vigente.

CUARTA.- ADMISIÓN DE ASPIRANTES.

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes se dictará resolución declarando aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos, con indicación de las causas de exclusión, así como comunicando la fecha de realización de las pruebas y los miembros del Tribunal. Dicha resolución se publicará en los tablones de anuncios de las Oficinas Municipales que cuentan con servicio de Registro y en la página web www.pajara.es del Ayuntamiento.

Los interesados excluidos dispondrán de un plazo de **SIETE DÍAS NATURALES** a partir del día siguiente al de la publicación de la lista de admitidos y excluidos para proceder a la subsanación de errores, de conformidad con lo establecido en el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en caso contrario, se archivará su solicitud sin más trámite.

a) Serán subsanables: Los errores de hecho, señalados en el artículo 66 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, como lo son los datos personales del interesado, dirección a efectos de notificación, fecha firma u órgano al que se dirigen.

b) No serán subsanables, por afectar al contenido esencial de la propia solicitud del sistema selectivo: La presentación de la solicitud fuera del plazo, la falta de cumplimiento de cualquier requisito de participación el último día del plazo de presentación de instancias o cualquier otro resultante de la normativa aplicable a las bases de la convocatoria.

Si no se presentan reclamaciones la lista provisional de admitidos y excluidos se considerará automáticamente elevada a definitiva.

Las reclamaciones a la lista provisional de admitidos y excluidos, se resolverán mediante resolución en el plazo máximo de diez días hábiles, publicándose la misma en los Tablones de Anuncios de las Oficinas Municipales, en el Tablón electrónico, en la página web www.pajara.es y Portal de transparencia del Ayuntamiento.

Contra la resolución que apruebe la lista definitiva los interesados podrán interponer recurso contencioso administrativo, en los términos previstos en la Ley Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, una vez presentado en su caso, el recurso potestativo de reposición.

En todo caso, y con el fin de evitar errores, y si se producen, posibilitar la enmienda dentro del plazo y forma oportuna, los interesados deben comprobar que sus nombres constan en la relación de admitidos.

Transcurrido el plazo de subsanación, mediante resolución se aprobará la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos, publicándose la misma en los Tablones de Anuncios de las Oficinas Municipales, en el Tablón electrónico, en la página web y Portal de

Transparencia del Ayuntamiento. En la misma publicación se hará constar, asimismo, lugar, fecha y hora de comienzo del ejercicio de la fase de oposición y, en definitiva, cualquier decisión que adopte el Tribunal de Selección y que deba conocer el personal aspirante hasta la finalización de las pruebas selectivas.

Los aspirantes que dentro del plazo señalado no subsanen la exclusión, justificando su derecho a estar incluidos en la relación de admitidos, serán excluidos definitivamente.

Todas las notificaciones relativas al proceso selectivo se realizarán mediante la oportuna publicación de las mismas en los Tablones de Anuncios de las Oficinas Municipales, en el Tablón electrónico y en la página web www.pajara.es del Ayuntamiento a efectos de notificación.

QUINTA.- TRIBUNAL CALIFICADOR.

De conformidad con lo establecido en el artículo 60 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, los órganos de selección serán colegiados y su composición deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros y de paridad entre mujeres y hombres en el conjunto de las convocatorias de la oferta de empleo público respectiva. Los órganos de selección se constituirán en cada convocatoria.

En ningún caso pueden formar parte de los órganos de selección el personal de elección o de designación política, personal funcionario interino o laboral temporal, el personal eventual.

El Tribunal calificador estará constituido por:

- *Presidente.*
- *Secretario.*
- *3 vocales.*

El Tribunal estará integrado además por los suplentes respectivos que han de ser designados conjuntamente por los titulares.

El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia, al menos, de la mitad más uno de sus miembros titulares o suplentes, siendo siempre necesaria la presencia del Presidente y Secretario o de quienes legalmente les sustituyan. Las decisiones se adoptarán por mayoría de votos de los miembros presentes, resolviendo en caso de empate el voto de calidad del Presidente del Tribunal.

El Tribunal permanecerá constituido hasta un mes después de la publicación de la propuesta de personas que han superado el proceso selectivo.

Los miembros del tribunal deberán tener una formación igual o superior a la que se exige para tomar parte de la convocatoria.

La pertenencia a los órganos de selección será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie.

La abstención y recusación de los miembros del Tribunal será de conformidad con los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Los miembros son personalmente responsables del estricto cumplimiento de las bases de la convocatoria, así como de la sujeción a los plazos establecidos para la realización y valoración de las pruebas y para la publicación de sus resultados.

El Tribunal podrá disponer la incorporación de asesores especialistas, quienes se limitarán al ejercicio de sus especialidades técnicas, que serán la única base de su colaboración con el órgano de decisión. Asimismo podrá incorporar a empleados públicos que deban colaborar temporalmente en el desarrollo de los procesos de selección, con las competencias de ejecución material y ordenación administrativa de los distintos ejercicios que en cada prueba selectiva les atribuya el Tribunal. Este personal estará adscrito a dicho Tribunal y ejercerá sus funciones de conformidad con las instrucciones que éste le curse al efecto. Las resoluciones de los Tribunales vinculan a la Administración, sin perjuicio de que ésta, en su caso, pueda proceder a su revisión, conforme a lo previsto en la Ley 39/2015 de procedimiento administrativo común.

SEXTA.- ACREDITACIÓN DE MÉRITOS.

*Sólo acreditarán los méritos los aspirantes que hayan superado la fase de oposición, para lo cual, tendrán un plazo de **SIETE DÍAS NATURALES** a partir del día siguiente al de la publicación del Anuncio del Tribunal Calificador con la nota definitiva de la fase de Oposición.*

La acreditación de méritos debe hacerse mediante instancia en el Registro de cualquiera de los edificios municipales, citados en la base tercera de esta convocatoria, que cuentan con dicho servicio.

Asimismo las instancias podrán ser presentadas en la forma establecida en el artículo 16 de la Ley 39/2015 del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o a través de la ventanilla única.

Acreditación de méritos: experiencia profesional y cursos de formación y/o perfeccionamiento.

Los méritos se acreditarán de la siguiente forma:

- a) *Servicios en las diferentes Administraciones Públicas: Mediante Certificación de la Administración correspondiente (original o copia compulsada) o Certificado de Vida laboral expedido por la Seguridad Social (original o copia compulsada) y copia debidamente compulsada de los contratos de trabajo, nombramientos o equivalentes, acreditando en cualquier caso la categoría, que deberá ser de Licenciado/a o Grado en Veterinaria o equivalente.*

Para acreditar que se ocupa o se ha ocupado plaza o puesto de carácter homólogo, cuando no coincida la denominación de los que se hayan ocupado con aquel a que se opta, la persona interesada habrá de adjuntar certificado de la Administración o entidad contratante en el que consten las funciones desarrolladas, para justificar la coincidencia.

- b) *Servicios en el sector privado: Mediante certificado de empresa en el que se haga constar la categoría de Licenciado/a o Grado en Veterinaria o equivalente, o Certificado de Vida laboral expedido por la Seguridad Social (original o copia compulsada) y copia debidamente compulsada de los contratos laborales en los que conste la categoría, para los trabajadores por cuenta ajena; vida laboral y alta censal en la que debe constar la categoría de Licenciado/a o Grado en Veterinaria o equivalente, para los trabajadores por cuenta propia.*

Todo ello en los mismos términos ya expuestos para los servicios en las Administraciones Públicas.

- c) *Cursos de formación o perfeccionamiento. Mediante copia debidamente compulsada de los diplomas, títulos o acreditaciones al efecto de la Entidad que haya impartido los cursos correspondientes.*

Asimismo, el aspirante seleccionado para cubrir el puesto de trabajo, en el momento de aceptar la oferta de empleo deberá aportar los siguientes documentos:

- a) *Declaración jurada o promesa de no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de ninguna Administración Pública, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.*
- b) *Los aspirantes cuya nacionalidad no sea la española deberán acreditar, igualmente, no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su Estado, el acceso a la función pública.*
- c) *Declaración jurada de no estar incurso en causa alguna de incompatibilidad para el desempeño de cargo público o empleo público.*

La falta de presentación de la documentación conforme a lo dispuesto en el artículo 23.2 del Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado, que establece que quienes dentro del plazo indicado y salvo los casos de fuerza mayor, no presentasen la documentación, o de la misma se dedujese que carecen de los requisitos exigidos, no podrá ser contratado, quedando anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de las responsabilidades en la que pudiera haber incurrido por falsedad en su solicitud de participación.

SÉPTIMA.- SISTEMA DE SELECCIÓN Y DESARROLLO DE LOS PROCESOS.

*El sistema de selección será el de Concurso-Oposición. La puntuación máxima será de **30 puntos**. Se valorarán con un máximo de 20 puntos la fase de oposición y con un máximo de 10 puntos la fase de concurso.*

*La fecha, hora y lugar de celebración del primer ejercicio se harán públicos en todo caso, con, como mínimo, **siete días naturales de antelación a la fecha prevista**.*

De ser necesario, y de conformidad con lo preceptuado en el artículo 17 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración del Estado, el orden de actuación de los opositores vendrá determinado por el resultado del último sorteo celebrado por la Secretaria de Estado para la Administración Pública, en los términos establecidos en dicho artículo.

Los aspirantes serán llamados para la realización de las pruebas en llamamiento único, siendo excluidos del proceso quienes no comparezcan, salvo causa de fuerza mayor, debidamente acreditada y libremente apreciada por el tribunal, la no presentación de un aspirante en el momento de ser llamado, determinará automáticamente el decaimiento de su derecho a participar en la prueba o pruebas correspondientes, quedando excluido del procedimiento selectivo.

*La convocatoria para el segundo ejercicio se efectuará por el Tribunal mediante anuncio de su presidente que se expondrá en los Tablones de Anuncios y electrónico del Ayuntamiento, así como en la página Web www.pajara.es municipal, que se hará pública con al menos, **veinticuatro horas de antelación a la señalada para la iniciación del mismo**.*

Entre la terminación de una prueba y el comienzo de la siguiente deberá transcurrir un plazo mínimo de setenta y dos horas y un máximo de cuarenta y cinco días naturales.

El Tribunal adoptará las medidas necesarias para garantizar que los ejercicios sean corregidos sin que se conozca la identidad de los aspirantes y, podrá excluir, a aquellos opositores en cuyas hojas de examen figuren nombres, rasgos, marcas o signos que permitan conocer la identidad de los opositores.

El Tribunal Calificador identificará a los aspirantes al comienzo del ejercicio y podrá requerirles, en cualquier fase del proceso selectivo, para que se identifiquen debidamente, a cuyos efectos deberán asistir provistos del DNI o cualquier otro documento que acredite fehacientemente su identidad.

A).- FASE DE OPOSICIÓN:

Consistirá en la realización de dos ejercicios de carácter obligatorio y eliminatorio. El programa al que han de ajustarse los ejercicios figura como Anexo I

PRIMER EJERCICIO: *De naturaleza teórica, consistirá en desarrollar por escrito, en un tiempo máximo de dos horas, dos temas del programa que se relaciona al término de estas Bases como Anexo I, de los cuales, uno de ellos deberá ser ineludiblemente de las materias específicas del citado Anexo, a escoger entre cuatro temas extraídos por sorteo antes del comienzo del ejercicio (2 de materias generales y 2 materias específicas).*

El ejercicio de la prueba será obligatorio y eliminatorio, calificándose hasta un máximo de 10 puntos, siendo eliminados los aspirantes que no alcancen un mínimo de 5 puntos.

*A efectos de notificación, la calificación del ejercicio se publicará en los Tablones de Anuncios, Tablón electrónico y Página Web www.pajara.es del Ayuntamiento. Quien no supere el ejercicio recibirá una calificación de **NO APTO**. El plazo para solicitar la revisión del ejercicio será de **DOS DÍAS HÁBILES** a partir de dicha publicación, sin perjuicio de la interposición de los recursos procedentes.*

SEGUNDO EJERCICIO: *De carácter obligatorio consistirá en el desarrollo de dos supuestos o pruebas de carácter práctico iguales para todos los aspirantes, a escoger de entre tres supuestos que planteará el Tribunal inmediatamente antes de su realización, relativos al contenido del temario o a las tareas propias de las funciones asignadas a la plaza objeto de la convocatoria en el tiempo máximo de dos horas. Valorándose el conocimiento del temario y las habilidades de las funciones propias del puesto de trabajo a desarrollar (60%) la expresión escrita (20%), y la claridad y orden en la exposición de las ideas (20%). El tribunal se reserva la facultad de suspender el examen cuando el nivel de castellano del aspirante no sea suficiente para expresarse con claridad en la lengua oficial del Estado.*

El ejercicio de la prueba será obligatorio y eliminatorio, calificándose hasta un máximo de 10 puntos, siendo eliminados los aspirantes que no alcancen un mínimo de 5 puntos.

La puntuación máxima que se puede obtener en los dos ejercicios es de 20 puntos: 10 por cada uno, siendo necesario al menos 5 puntos en cada uno de ellos para superar la prueba.

A efectos de notificación, la calificación del ejercicio, así como la nota final de los dos ejercicios se publicará en los Tablones de Anuncios, Tablón electrónico y Página Web www.pajara.es del Ayuntamiento. Quien no supere el ejercicio recibirá una calificación de

NO APTO. El plazo para solicitar la revisión del ejercicio será de **DOS DÍAS HÁBILES** a partir de dicha publicación. La resolución de estas reclamaciones se hará pública entendiéndose desestimadas todas aquellas no incluidas en ella, tras lo que se publicará la lista de aprobados de los dos ejercicios, sin perjuicio de la interposición de los recursos procedentes.

B.- FASE DE CONCURSO:

Los méritos se valorarán a los aspirantes que hayan superado la fase de oposición, conforme al baremo que se establece a continuación:

Experiencia profesional:

Por haber prestado servicios en cualquier Administración Pública o entidades dependientes de las Administraciones Públicas o en el sector privado en la categoría de Licenciado/a o Grado en Veterinaria o equivalente: 0'05 puntos por cada mes de servicios prestados.

La experiencia se podrá acreditar a través de los siguientes medios:

- a) Certificado emitido por la Administración Pública correspondiente, con indicación de los periodos de tiempo de trabajo.
- b) Informe original de la vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social, en la que consten expresamente los periodos en alta en el sistema de la Seguridad Social y los grupos de cotización y copia compulsada de cada contrato de trabajo.
- c) En el caso de que la categoría que figure en el contrato de trabajo no coincida exactamente con la denominación de la categoría profesional convocada, deberá presentarse certificación de la empresa acreditativa de las funciones desempeñadas.

Por haber prestado servicios en el sector privado en la categoría de Licenciado/a o Grado en Veterinaria o equivalente: 0'05 puntos por cada mes de servicios prestados.

En su conjunto, la puntuación global asignada por experiencia profesional no podrá exceder de **6 puntos**.

Para la aplicación del baremo a la experiencia profesional de los aspirantes se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

- a) La experiencia profesional será valorada con independencia del ámbito en el que hubiera sido adquirida.
- b) Deberá referirse a las funciones y tareas del puesto de trabajo que pretende cubrirse, descritas a nivel general en la base primera.
- c) Cuando se trate de la cobertura de un puesto de trabajo con cometidos profesionales afines a puestos de trabajo de nivel superior o inferior categoría, podrá valorarse la experiencia en dichos puestos, atendiendo a las funciones descritas para ese puesto en el Manual de Funciones de la Relación de Puesto de Trabajo del Ayuntamiento de Pájara.

Formación:

Por haber recibido cursos de formación y/o perfeccionamiento directa y expresamente relacionados con la categoría o con las funciones propias del puesto al que se opta, se valorará con 0'006 puntos, cada hora de curso realizado.

- a) Impartición de cursos: se valorará con 0'009 puntos, cada hora de curso impartido.*
- b) Máster en Salud Pública Veterinaria, se valorará con 0,50 puntos.*
- c) Otros Máster relacionados con la profesión, se valorarán con 0,25 puntos.*

Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento impartidos u homologados, reconocidos por las Administraciones Públicas y Centros o Entidades acogidas al Plan de Formación Continua de las Administraciones Públicas, Federación Española de Municipios y Provincias, Federación Canaria de Municipios y Academias privadas reconocidos por el organismo público correspondiente.

Cada curso deberá ser acreditado con el título o certificado correspondiente donde se indique la duración en horas del curso. Cuando en dicho documento acreditativo no se especifique el número de horas ni créditos, no se valorará. Si la duración del curso se indicase en créditos, cada uno de ellos se computará como 10 horas.

Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento impartidos por cualquier institución pública o privada siempre que éstos últimos estén homologados y en los que se haya expedido diploma acreditativo y siempre que se encuentren relacionados con el puesto de trabajo al que se opta.

Sólo se valorará un curso de formación por materia cuando del análisis del contenido de los cursos se constate que los contenidos tratados son coincidentes y la adición de epígrafes concretos no supone, por profundidad y extensión, la ampliación sustancial de conocimientos sobre la materia de que se trate. En caso de no constar el contenido concreto de los cursos, la elección de un único curso por materia se realizará automáticamente, valorándose el curso con mayor número de horas de duración.

Los cursos de formación se acreditarán mediante la presentación del original o fotocopia compulsada de la certificación, título o diploma correspondiente.

*En su conjunto, la puntuación global asignada por cursos de formación no podrá exceder de **4 puntos**.*

Para la aplicación del baremo de méritos a los aspirantes se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

- a) No será objeto de valoración la titulación requerida para el ingreso.*
- b) En ningún caso se valoraran méritos no acreditados documentalmente.*
- c) Solo serán puntuables aquellas titulaciones académicas, cursos y méritos profesionales que tengan relación directa con el puesto de trabajo convocado.*

*La valoración provisional de los méritos de la fase de concurso se publicará en los Tablones de Anuncios, Tablón electrónico y Página Web del Ayuntamiento, con indicación de la puntuación final obtenida. El plazo de reclamación será de **DOS DÍAS HÁBILES**, a partir del siguiente al de dicha publicación, resueltas las reclamaciones, si las*

hubiera, se procederá a establecer la puntuación definitiva, que vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas aplicando lo dispuesto en la Base siguiente.

OCTAVA.- CALIFICACIÓN DEFINITIVA Y PROPUESTA FINAL DEL TRIBUNAL.

La calificación definitiva vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en la fase de oposición, y la puntuación que se obtenga en la fase de concurso, con arreglo a los criterios que se fijan en las presentes Bases.

Si dos o más aspirantes obtuvieran igual puntuación en el caso de concurso-oposición, el desempate se resolverá a favor de quien hubiese obtenido mayor puntuación en la fase de oposición.

Si persiste el empate de varios aspirantes en la puntuación final, los mismos serán resueltos atendiendo sucesivamente a los siguientes criterios:

- Mayor puntuación en el apartado de experiencia profesional.
- Mayor puntuación en el apartado de cursos.
- Si aplicadas estas reglas no se ha dirimido el empate, éste se resolverá finalmente por sorteo.

La lista definitiva se aprobará y ordenará publicar mediante Resolución de Alcaldía, quedando creada la Bolsa de Trabajo de carácter temporal de Veterinarias/os para el Ayuntamiento de Pájara, con el objeto de facilitar en un futuro la cobertura de plazas del mismo grupo profesional que pudieran quedar provisionalmente disponibles con motivo de vacaciones, permisos, licencias, u otras necesidades de carácter transitorio, de modo que permita cubrir las eventuales necesidades que demande el Ayuntamiento de Pájara.

Dicha Resolución con la relación de candidatos incluidos en la citada bolsa de trabajo, se publicará en los Tablones de Anuncios, Tablón electrónico y página Web www.pajara.es del Ayuntamiento de Pájara, así como, en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas. La Bolsa de Trabajo entrará en vigor a partir del día siguiente a dicha publicación en el BOP.

NOVENA.- PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN Y CONTRATACIÓN.

El proceso selectivo se resolverá con la contratación por la Alcaldía Presidencia de la persona seleccionada, debiendo proceder a la firma del correspondiente contrato en la fecha que se señale al efecto y que será debidamente notificada. Si no compareciera al acto, y no acreditara justa causa de esta circunstancia, se adjudicará dicho puesto al siguiente aspirante que haya obtenido mayor puntuación en el proceso selectivo.

Igualmente concluido el proceso selectivo o justo en el momento anterior a la contratación, la persona propuesta para ocupar la plaza deberá aportar DECLARACIÓN RESPONSABLE sobre los requisitos exigidos en la Base segunda de la convocatoria, manifestando que todos y cada uno de los requisitos exigidos en dicha Base, se mantenían el último día de presentación de instancias y en el momento de la contratación, comprometiéndose en cualquier caso a comunicar si antes o en el momento de la misma hubiese perdido alguno de los requisitos exigidos

DÉCIMA.- FUNCIONAMIENTO DE LA BOLSA DE TRABAJO.

Los datos que figuran en la solicitud presentada se considerarán válidos a efectos de llamamiento y notificación, siendo responsabilidad del interesado el error en su consignación, debiendo comunicar al Departamento de Recursos Humanos, cualquier variación de los mismos.

La oferta realizada al candidato deberá serle comunicada por cualquier medio que, procurando la mayor agilidad, garantice tener constancia de la misma.

A dichos efectos, la oferta de contrato o nombramiento o cualquier otra comunicación con los aspirantes seleccionados una vez finalizado el proceso selectivo, la comunicación será de la siguiente forma:

a) Se efectuará llamada telefónica, si el candidato rehúsa la oferta de contrato a través de la llamada telefónica realizada, se le remitirá escrito por cualquier medio que permita tener constancia de su recepción por el interesado o su representante, en la que conste la citada oferta y se declare que pasa al último lugar de la bolsa por haber rechazado la misma.

Igualmente, si el candidato está ausente en tres intentos de localización telefónica entre los que deberá mediar un intervalo mínimo de una hora, deberá enviarse por cualquier medio que permita tener constancia de su recepción por el interesado o su representante, haciendo constar la oferta de contrato o nombramiento y los tres intentos de comunicación, considerándose que ha rehusado a la misma si no se presenta a la citación, en el plazo que se otorgue al efecto. En este caso, se propondrá al siguiente de la lista

b) Si el particular ha comunicado a este Ayuntamiento su dirección electrónica en las instancias presentadas para tomar parte en el proceso, se enviará un aviso por correo electrónico, pues esta Administración entiende que por medio de la misma, designa los medios electrónicos como preferentes a efectos de notificación, haciéndose la misma con acuse de lectura.

c) En defecto de que no fuera posible lo establecido en los apartados anteriores, se intentará la notificación por escrito a la dirección que figure en la solicitud del interesado para participar en la convocatoria de referencia.

Las situaciones en las que pueden encontrarse los integrantes de la correspondiente Bolsa de Trabajo son las siguientes:

- a) Situación de disponible. A estos efectos, se entiende por 'disponible' los integrantes de la bolsa que se encuentren desempleados.
- b) Contratación en régimen laboral en el Ayuntamiento de Pájara a consecuencia de la Bolsa de Trabajo.
- c) Baja temporal.
- d) Baja definitiva.

Realizado un llamamiento, para cubrir un puesto de trabajo por sustitución o interinidad, el aspirante podrá optar por lo siguiente:

- Aceptación de la oferta. En tal caso el aspirante deberá presentarse en el Servicio de Recursos Humanos, en el plazo máximo de cinco días hábiles. Finalizada la sustitución o cobertura temporal, el interesado conservará el mismo lugar en la lista para el próximo llamamiento, siempre y cuando la relación contractual o funcional con este Ayuntamiento sea inferior al año, caso contrario, ocupará el último lugar de la lista.

- No aceptación de la oferta. En este caso supondrá la eliminación definitiva de la Bolsa de Trabajo.

No aceptación de la oferta por los motivos que se relacionan a continuación:

Pasará a la situación de baja temporal en la bolsa de trabajo, siempre que acredite, en el plazo de diez días naturales, alguna de las siguientes causas justificativas:

- Enfermedad que le incapacite temporalmente para el desempeño del puesto, acreditada con informe médico emitido por el Servicio Canario de Salud.
- Embarazo, alumbramiento, baja por maternidad o situaciones asimiladas.
- Tener a su cuidado a familiar que tenga reconocida la situación de dependencia, en virtud de la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en situación de dependencia, y sea declarado así por resolución de la Administración competente.
- Mantener una relación de empleo de carácter temporal, mediante vínculo funcional o laboral debiendo aportarse, una vez finalizada la misma, copia de la notificación de cese o de la extinción contractual.
- Causa de fuerza mayor apreciada con tal carácter por la Administración.

Duración: Será por el tiempo que dure la circunstancia alegada y acreditada, debiendo el interesado comunicar la finalización de la misma al Servicio de Recursos Humanos, en el plazo de **siete días naturales** contados a partir de dicha finalización.

Efectos: Mientras dure esta situación, el aspirante no será llamado para ninguna oferta. La reincorporación a la Lista como disponible se producirá a solicitud del interesado, siempre que haya finalizado la causa que la originó; extremo que habrá de acreditarse documentalmente, conservando el mismo lugar en la Bolsa de trabajo. En el caso de que la solicitud se presente fuera de plazo, la reincorporación se efectuará en el último lugar de la Lista. El alta surtirá efectos a los **cinco días** de la presentación de la correspondiente solicitud.

Situación de disponible en el último lugar de la Lista: Pasarán al final de la Bolsa de trabajo, aquellos aspirantes en situación de baja temporal con reserva del puesto en la Bolsa de trabajo, que soliciten su reincorporación fuera del plazo de **siete días naturales** establecido en el apartado anterior.

Baja definitiva en la Bolsa de Trabajo. La baja definitiva se producirá cuando concurran algunas de las siguientes circunstancias:

- Por la no aceptación de la oferta sin justificación.
- Por la no superación del periodo de prueba.
- Por solicitud expresa del interesado.
- Por mantener una relación de empleo de carácter temporal, mediante vínculo funcional o laboral y no comunicarlo al Servicio de Recursos Humanos, en el plazo de **siete días naturales**, debiendo aportar, copia del contrato o nombramiento a los efectos de figurar en la bolsa en situación de baja temporal.

- *Por la baja voluntaria de un trabajo durante el periodo de vigencia de la prestación, que supondrá la baja definitiva de la Bolsa de Trabajo.*

Se entenderá que no acepta la oferta el aspirante que, habiendo sido localizado en los términos previstos en las presentes bases, no respondiese a la oferta presentada.

*El aspirante llamado, que no pueda ser localizado pasará al último puesto de la Lista, salvo que acredite alguna de las causas justificadas relacionadas en los requisitos de la baja temporal. En este caso, se le mantendrá en el mismo puesto que ocupaba, contado desde la fecha de acreditación de la causa que impidió su localización, siempre que presente esa justificación en el plazo de **siete días naturales** computados a partir del último llamamiento efectuado. La no localización por causas imputables al aspirante se entenderá como no aceptación de la oferta a los efectos previstos para la baja definitiva.*

En ningún caso, podrán optar al puesto de trabajo disponible, los aspirantes que formen parte de la Bolsa de trabajo si en el momento de ser convocados para el mismo, no cumplen con alguno de los requisitos establecidos en las presentes bases, de conformidad con el régimen laboral.

DÉCIMO PRIMERA.- GARANTÍAS Y RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS CONTRATACIONES.

Las contrataciones en régimen laboral dimanantes de esta Bolsa de Trabajo deberán ajustarse a las normas legales y reglamentarias vigentes para el acceso temporal al empleo público, y las personas que se contraten quedarán sometidas al periodo de prueba que se establezca.

La imposición de sanción disciplinaria de suspensión de empleo y sueldo con una duración mínima de cinco días por falta grave, y en todo caso la imposición de una sanción disciplinaria por la comisión de una falta muy grave, implicará la exclusión definitiva de la bolsa de trabajo.

La Bolsa tendrá carácter rotatorio, pasando el trabajador empleado al final de la lista una vez concluido el periodo de tiempo por el que haya sido contratado, siempre y cuando dicho periodo sea superior al año, caso contrario, el trabajador pasará a ocupar el mismo lugar que tenía antes de ser llamado.

Una vez finalizada la relación laboral por cumplimiento del objeto del contrato, el aspirante quedará integrado nuevamente en la bolsa de trabajo.

Los órganos de representación de los empleados públicos del Ayuntamiento, tendrán derecho a conocer la situación de la bolsa de empleo.

Asimismo, esta bolsa de trabajo, figurará en el Tablón Electrónico y página web del Ayuntamiento a los efectos de garantizar la publicidad y la información permanente de la misma.

DÉCIMO SEGUNDA.- VIGENCIA Y ÁMBITO TEMPORAL.

Con carácter general, la vigencia de la bolsa de trabajo será de DOS AÑOS a partir del día siguiente al de la publicación de la Resolución por la que se apruebe la Bolsa de Trabajo en el Boletín Oficial de la Provincia de las Palmas. En su caso, si no media resolución expresa en contrario, se entenderá prorrogada tácitamente por un periodo de

DOS AÑOS más, si al término de dicho período de vigencia no se hubiera constituido una nueva Bolsa que sustituya la anterior, la Alcaldía podrá prorrogar la vigencia sin exceder en su caso el período de un año más.

DÉCIMO TERCERA.- PUBLICIDAD.

A efectos de notificación, los actos Administrativos y demás anuncios preceptivos, que lo precisen y se deriven de este procedimiento, se publicarán en los Tablones de Anuncios, Tablón electrónico y página web www.pajara.es del Ayuntamiento de Pájara.

DÉCIMO CUARTA.- RÉGIMEN DE IMPUGNACIÓN.

Las bases de la convocatoria y cuantos actos administrativos se deriven de ellas y de la actuación del Tribunal Calificador, podrán ser impugnadas en los casos y en la forma establecida en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, sin perjuicio de que los interesados puedan ejercitar, en su caso, cualquier recurso que estimen procedente.

Contra la convocatoria y sus bases, se puede interponer alternativamente o recurso de reposición potestativo, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio, ante el mismo órgano que dicta la presente Resolución, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Las Palmas de Gran Canaria, a su elección, el que corresponda a su domicilio, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso- Administrativa, con la salvedad de que no se podrá hacer uso del recurso contencioso-administrativo en tanto no se resuelva, expresamente o por silencio, el recurso de reposición que, en su caso, se hubiera interpuesto, art. 123.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Todo ello sin perjuicio de que pueda ejercitar cualquier otro recurso que estime pertinente.

DÉCIMO QUINTA.- NORMATIVA APLICABLE.

En lo no previsto en estas Bases, se estará con carácter supletorio, a lo establecido en la Ley 7/1985, de 2 de abril, el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, la Ley 2/1987, de 30 de marzo, la Ley 30/1984, de 2 de agosto, y el Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo y en el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, y demás normas concordantes de aplicación.

ANEXO I

TEMARIO:

MATERIAS GENERALES:

Tema 1.- La Constitución Española de 1978. Estructura y Contenido. Principios Fundamentales. Valor normativo de la Constitución. La reforma constitucional.

Tema 2.- Las Comunidades Autónomas. La organización política de las Comunidades Autónomas. Normas de delimitación de competencias.

Tema 3.- La Administración Local: regulación constitucional. Principio de autonomía local. Entidades que integran la Administración Local. Líneas generales de la organización y competencias de dichas entidades.

Tema 4.- La organización política y administrativa del Ayuntamiento de Pájara (I): el Gobierno municipal. El Pleno. El Alcalde. Los Tenientes de Alcalde. La Junta de Gobierno.

Tema 5.- Reglamento Orgánico Municipal del Ayuntamiento de Pájara (II): De los Concejales y los Grupos municipales. De la Organización del Ayuntamiento. Del Funcionamiento de los órganos de gobierno.

Tema 6.- El personal al servicio de la Administración Pública según el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre: Clases. Adquisición y pérdida de la condición de funcionario. Situaciones administrativas. Derechos de los empleados públicos. Derecho a la carrera profesional y a la promoción interna. La evaluación del desempeño. Derechos retributivos. Derechos a la jornada de trabajo, permisos y vacaciones. Régimen disciplinario.

Tema 7.- La prevención de riesgos laborales. Su regulación jurídica. Órganos de control de las medidas de prevención de riesgos en el trabajo. Responsabilidades y sanciones. La prevención de riesgos laborales en las Administraciones Públicas.

MATERIAS ESPECÍFICAS:

Tema 8.- Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad y Ley 33/2011, de 4 de octubre, General de Salud Pública. Competencias sanitarias del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales.

Tema 9.- Metodología de la inspección higiénico-sanitaria. Actuación inspectora. Levantamiento de actas. Medidas adoptadas ante incumplimientos. Medidas provisionales y cautelares. Suspensión de la actividad.

Tema 10.- Reglamento (CE) N° 852/2004 del Parlamento Europeo y del Consejo de 29 de abril de 2004 relativo a la higiene de los productos alimenticios (I): Obligaciones de los operadores de empresa alimentaria. Requisitos higiénicos generales aplicables a todos los operadores de empresa alimentaria. Obligaciones de los operadores de empresa alimentaria. Sistemas de gestión de Seguridad Alimentaria en las empresas del sector alimentario: Sistemas de Análisis de Peligros y Puntos de Control Crítico (APPCC). Guías de prácticas correctas de higiene. Criterios de flexibilidad para su aplicación. Auditoría de los Sistemas de Gestión de Seguridad Alimentaria.

Tema 11.- Real Decreto 140/2003, de 7 de febrero, por el que se establecen los criterios

sanitarios de la calidad del agua de consumo humano. Resolución 1067 de 27 de junio de 2008, de la Dirección General de la Salud Pública del Servicio Canario de la Salud, por la que se aprueba el programa de vigilancia sanitaria del agua de consumo humano de la Comunidad Autónoma de Canarias.

Tema 12.- Real Decreto 1341/2007, de 11 de octubre, sobre la gestión de la calidad de las aguas de baño. Sistema de información NAYADE (I): Objeto. Ámbito de aplicación. La playa. Control de la calidad de las aguas de baño. Métodos de análisis. Actuación ante situaciones de contaminación de corta duración y situaciones de incidencia. Prohibiciones de baño o recomendación de abstenerse del baño. Evaluación y clasificación de las aguas de baño. Frecuencia de muestreo. Metodología.

Tema 13.- Decreto 119/2010, de 2 de septiembre, que modifica parcialmente el Decreto 212/2005, de 15 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento sanitario de piscinas de uso colectivo de la Comunidad Autónoma de Canarias. Condiciones técnico-sanitaria. Intervención administrativa. Autocontrol y vigilancia sanitaria.

Tema 14.- Animales-plaga y vectores: Importancia de la salud pública. Principales patógenos y enfermedades de interés vectorial. Gestión integrada de plagas/vectores. Catálogo de especies potencialmente plaga. Sistemas de predicción y prevención de riesgos. Factores ambientales predisponentes. Seguridad personal y ambiental en operaciones de inspección/control de vectores. Normativa aplicable. Otras normas y recomendaciones de carácter internacional.

Tema 15.- Biocidas. Normativa aplicable relativa a su registro y utilización. Tipos de biocidas. Sistemas de aplicación y normas de seguridad. Toxicología y seguridad química ambiental.

Tema 16.- Ordenanza reguladora de limpieza del Ayuntamiento de Pájara: De la limpieza de la vía pública. De la recogida de residuos sólidos. De la recogida, transporte y vertido de tierra y escombros. Del tratamiento y de la eliminación de residuos sólidos.

Tema 17.- Ordenanza Municipal Reguladora de la Tenencia de Animales Potencialmente Peligrosos. Ley 50/1999, de 23 de diciembre, sobre el Régimen Jurídico de la Tenencia de Animales Potencialmente Peligrosos (desarrollada por el Real Decreto 287/2002, de 22 de marzo). Decreto 30/2018, de 5 de marzo por el que se regula el régimen jurídico de la tenencia de animales potencialmente peligrosos en la Comunidad Autónoma de Canarias. Adiestramiento de animales potencialmente peligrosos para guarda y defensa. Condiciones y medidas de seguridad para la tenencia de animales potencialmente peligrosos. Inspección y régimen sancionador.

Tema 18.- Ordenanza Reguladora de la Protección y Tenencia de Animales Domésticos en el Municipio de Pájara: De los animales de compañía. De los animales domésticos. De los establecimientos y recintos relacionados con la tenencia o permanencia de animales. De las infracciones y de las sanciones.

Tema 19.- Epidemiología: Conceptos generales. La medición en epidemiología. Medidas de frecuencia. Medidas de asociación. Medidas de impacto. Vigilancia epidemiológica. Brotes de enfermedades de transmisión alimentaria: Principales causas y factores contribuyentes. Investigación de brotes. Planes para su prevención. Problemas emergentes.

Tema 20.- Zoonosis no alimentarias: Clasificación. Conceptos y tipos de transmisión. Identificación de los factores de riesgo. Importancia en la salud pública. Ley de sanidad

animal. Red nacional de vigilancia epidemiológica. Enfermedades de declaración obligatoria. Programas de erradicación y control. Vigilancia de zoonosis y agentes zoonóticos. Programas de lucha contra las principales zoonosis. Legislación.

Tema 21.- Rabia: Etiología, ciclos de transmisión y diagnóstico. Plan de contingencia para el control de la rabia. Campañas de vacunación. Legislación.

Tema 22.- Enfermedades emergentes y reemergentes. Riesgos, estrategias y sistemas de prevención y gestión de riesgos en salud pública.

Tema 23.- Registro de explotaciones ganaderas y registro de centros de animales de compañía. Control de las poblaciones animales en grandes ciudades. Centros de venta, tratamiento higiénico y sanitario. Centros municipales de recogida de animales. Legislación y control.

Tema 24.- Información alimentaria suministrada al consumidor: Alimentos envasados y no envasados. Etiquetado, presentación y publicidad de los productos alimenticios. Etiquetado nutricional. Declaraciones nutricionales y de propiedades saludables de los alimentos. Legislación.

Tema 25.- Sustancias o productos que causan alergias e intolerancias alimentarias. Medidas de prevención y control en la empresa alimentaria. Información al consumidor. Legislación.

ANEXO II

MODELO DE SOLICITUD

| CONVOCATORIA | A COMPLETAR POR LA ADMINISTRACIÓN | |
|--|--|-----------------------|
| Solicitud de admisión para participar en el proceso selectivo para la contratación laboral en régimen de interinidad en sustitución del Veterinario municipal, de baja por Incapacidad Temporal, así como la creación de una Bolsa de Trabajo de Veterinarios/as de carácter temporal para el Ayuntamiento de Pájara, que puedan facilitar en un futuro la cobertura de plazas del mismo grupo profesional que pudieran quedar provisionalmente disponibles. | Nº Expediente | Nº Registro |
| | BT/9/2019/car | |
| | Modelo | Fecha |
| | Órgano/centro/unidad | Código identificación |
| | | |

| 1.- DATOS DEL SOLICITANTE | | | | |
|----------------------------------|------------|------------|------------|---------|
| Nombre y apellidos: | | | | D.N.I.: |
| C/Plaza/Avda.: | Nº: | Bloque: | Piso: | Puerta: |
| C.P.: | Municipio: | Localidad: | Provincia: | |
| Teléf.: | Móvil: | Fax: | Email: | |

| 2.- DATOS DE LA NOTIFICACIÓN | |
|---|---|
| PERSONA A NOTIFICAR | MEDIO DE NOTIFICACIÓN |
| <input type="checkbox"/> El solicitante | <input type="checkbox"/> Notificación electrónica |
| <input type="checkbox"/> El representante | <input type="checkbox"/> Notificación postal |

| 3.- CONVOCATORIA | |
|---------------------------------------|---------------------|
| Área: Ayuntamiento de Pájara | Plazas: Veterinario |
| Forma de acceso: Concurso – Oposición | Fecha: |

| 4.- EXPONGO: |
|---|
| PRIMERO: Que vista la convocatoria anunciada en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento de Pájara, para participar en el proceso selectivo para la contratación laboral en régimen de interinidad en sustitución del Veterinario municipal, de baja por Incapacidad Temporal, así como la creación de una Bolsa de Trabajo de Veterinarios/as, conforme a las bases que rigen dicha convocatoria. |
| SEGUNDO: Que reúno los requisitos exigidos en las citadas bases a la fecha de finalización del plazo de presentación de la solicitud. |

5.- DOCUMENTACIÓN QUE SE ACOMPAÑA SEGÚN LAS BASES DE LA CONVOCATORIA

| | |
|--|--|
| | Fotocopia Compulsada del Documento Nacional de Identidad o pasaporte en vigor, o documento equivalente para los aspirantes de otros Estados. |
| | Documentación acreditativa de poseer la titulación mínima exigida para participar en el proceso selectivo. |

6.- SOLICITA

Poder participar en el proceso selectivo convocado por el Ayuntamiento de Pájara, para la sustitución del Veterinario municipal de baja por incapacidad temporal, por medio de un contrato temporal en régimen de interinidad, así como la creación de una Bolsa de Trabajo de Veterinarios.

DECLARO BAJO MI RESPONSABILIDAD:

- Que son ciertos los datos consignados en la presente solicitud, comprometiéndome a probar documentalmente todos los datos que figuran en la misma.

7.- INFORMACIÓN SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS

| | |
|--|---|
| RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO | AYUNTAMIENTO DE PÁJARA, C/Nuestra Sra. de la Regla, 3 (35628) Pájara info@pajara.es |
| DELEGADA DE PROTECCIÓN DE DATOS | dpd@pajara.es |
| FINES DEL TRATAMIENTO | Selección de Personal y provisión de puestos de trabajo mediante convocatorias públicas. |
| BASE JURÍDICA | RGPD: 6.1 c) Tratamiento necesario para el cumplimiento de una obligación legal aplicable al responsable del tratamiento. RD Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. RD Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores. RGPD: 6.1 b) Tratamiento necesario para la ejecución de un contrato en el que el interesado es parte o para la aplicación de medidas precontractuales a petición del interesado. |
| DESTINATARIOS | Registro General de Personal; BOP; BOE, Web del Ayuntamiento. No están previstas Transferencias Internacionales de Datos. |
| PERIODO DE CONSERVACIÓN | Se conservaran durante el tiempo necesario para cumplir con la finalidad para la que se recabaron y para determinar las posibles responsabilidades que se pudieran derivar de dicha finalidad. Además, será de aplicación la normativa relativa archivos y documentación. |
| DERECHOS DE LAS PERSONAS | Tiene derecho a acceder a sus datos personales, a solicitar la rectificación de los datos inexactos o, en su caso, solicitar su supresión; a oponerse al tratamiento en determinadas circunstancias por motivos relacionados con su situación particular y a la limitación del tratamiento en determinadas circunstancias. Para ejercer sus derechos deberá enviar su solicitud a través de info@pajara.es o bien mediante escrito dirigido al Ayuntamiento de Pájara, C/Nuestra Sra. de la Regla, 3 o en dpd@pajara.es |
| RECLAMACIÓN ANTE LA | Tiene derecho a presentar una reclamación ante la AEPD en |

AEPD

<https://sedeagpd.gob.es>

En Pájara a, _____ de _____ de 2019

El/a solicitante,

Fdo. _____.

SR. ALCALDE PRESIDENTE DEL AYUNTAMIENTO DE PÁJARA.

En Pájara, en la fecha que figura en la firma electrónica.

La Concejala Delegada de Personal,