

**Departamento:** Recursos Humanos  
**Expediente nº:** BT/1/2019/ car  
**Asunto:** Anuncio  
**Procedimiento:** Bolsa de Trabajo

## ANUNCIO

Por el que se hace de público conocimiento que por Decreto de la Concejalía Delegada de Personal número 581/2019, de fecha 11 de febrero, se aprueban las bases que han de regir la convocatoria del proceso selectivo para la cobertura definitiva de una plaza de Arquitecto, Escala Administración Especial, Subescala Técnica, condicionada a que se apruebe la Oferta de Empleo Público de este Ayuntamiento correspondiente al ejercicio 2019, así como, la creación de una **Bolsa de empleo de ARQUITECTOS TÉCNICOS para el Ayuntamiento de Pájara**, convocatoria que se regirá por las bases aprobadas en la misma Resolución, y que son, las que literalmente se transcriben a continuación:

### “BASES ESPECÍFICAS DE LA CONVOCATORIA

#### PRIMERO. Objeto de la Convocatoria

Es objeto de las presentes bases la provisión, mediante concurso –oposición de una plaza de Arquitecto Técnico al servicio del Ayuntamiento de Pájara, en régimen de funcionario de carrera, así como la creación de una bolsa de empleo para la contratación Arquitectos técnicos al objeto de cubrir las plazas o puestos vacantes que se generen en el Ayuntamiento de Pájara, u otras administraciones de la isla de Fuerteventura con las que exista convenio para poder poner a disposición de las mismas la citada Bolsa de Empleo. Las bolsa de empleo que se creará al efecto tiene la finalidad de atender las necesidades de carácter temporal que se generen en las administraciones públicas referenciadas, dando respuesta a los servicios deben prestar. Todo ello dentro del marco que la legislación laboral y presupuestaria exija y permita.

**La contratación del arquitecto técnico en régimen de funcionario de carrera queda en todo caso condicionada y se producirá por lo tanto únicamente en el caso de que resulte plaza vacante de conformidad con la Oferta de Empleo Público que apruebe el Ayuntamiento de Pájara para el año 2019 de conformidad con la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2019. La Bolsa quedará creada a todos los efectos.**

El régimen en qué podrán ser contratados los que compongan la bolsa de empleo, puede ser, mediante relación laboral o funcionarial, según el puesto que se deba cubrir en cada momento.

En aquellos casos que la legislación lo permita se podrá someter al seleccionado al correspondiente período de prueba, que se pactará por escrito en el momento de la formalización del contrato cuya duración no podrá ser superior a la permitida por ley.

Le corresponderá desarrollar las funciones propios del puesto de trabajo que se le adjudique además de aquellas que específicamente le sea atribuidos conforme las directrices de sus superiores jerárquicos.

El sistema electivo elegido es el de concurso-oposición

#### SEGUNDO. Condiciones de Admisión de Aspirantes

Para formar parte en las pruebas de selección, será necesario:

- Tener la nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 Texto Refundido de la

- Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.
- b) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
  - c) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
  - d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.
  - e) Estar en posesión de la titulación de Arquitecto Técnico, o Grado equivalente.

### TERCERO. Forma y Plazo de Presentación de las Solicitudes

Las solicitudes para tomar parte en las correspondientes pruebas de selección, en las que los aspirantes harán constar que reúnen las condiciones exigidas en las presentes bases generales para la plaza que se opte, se dirigirán al Sr. Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Pájara, se presentarán en el Registro Electrónico General de este Ayuntamiento o en alguno de los lugares previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en el plazo de veinte días naturales contados a partir del día siguiente al de la publicación del anuncio de la convocatoria en el *Boletín Oficial de la Provincia* de Las Palmas. Dicha convocatoria podrá ser objeto de publicación en otros Boletines Oficiales, en cuyo caso el Plazo de presentación de solicitudes finalizará transcurridos 20 días naturales desde la publicación del anuncio de convocatoria en el último Boletín Oficial en que se haya publicado. La solicitud a presentar se encuentra en el **Anexo II de las presentes bases**.

Las bases íntegras se publicarán en el Tablón de Anuncios de este Ayuntamiento y en la página web [www.pajara.es](http://www.pajara.es).

La solicitud ( Anexo II) deberá ir acompañada por:

- Fotocopia del NIF o, en su caso, pasaporte.

Los aspirantes deben manifestar en sus solicitudes de participación que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas, referidas siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de las mismas.

**Una vez finalizada la fase de oposición, se dará un plazo de 7 días para que los aspirantes que la hayan superado puedan presentar la documentación justificativa de los méritos.**

Toda la documentación presentada deberá ser original o copia compulsada.

### CUARTO. Admisión de Aspirantes

Expirado el plazo de presentación de solicitudes, la Concejalía Delegada del Área dictará Resolución **declarando aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos**. En dicha Resolución, que se publicará en el Tablón de Anuncios Electrónico del Ayuntamiento, al cual se puede acceder a través de la siguiente dirección url: <http://www.pajara.es/index.php/ayuntamiento/tablondeanuncios>, se señalará un plazo de diez días hábiles para que se puedan formular reclamaciones o subsanar los defectos que hayan motivado la exclusión.

La lista provisional de admitidos y excluidos se considerará automáticamente elevada a definitiva si no se presentan reclamaciones. Si las hubiere, serán estimadas o desestimadas, si procede, en una nueva

resolución por la que se aprobará la lista definitiva, publicándose la misma en los Tablones de Anuncios y en la página web municipal.

En la misma publicación se hará constar el día, hora y lugar en que habrá de realizarse el primer ejercicio de selección.

Los sucesivos llamamientos y convocatorias, y en definitiva cualquier decisión que adopte el Tribunal y que deba conocer el personal aspirante hasta la finalización de las pruebas selectivas o, en su caso, la fase de concurso, se expondrá en el tablón de anuncios electrónico del Ayuntamiento de Pájara, o en los que se señalen en el último anuncio, bastando dicha exposición, en la fecha que se inicie, como notificación a todos los efectos.

#### QUINTO. Tribunal Calificador

De acuerdo con lo establecido en el artículo 60 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, los órganos de selección serán colegiados y su composición deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros y de paridad entre mujeres y hombres en el conjunto de las convocatorias de la oferta de empleo público respectiva. Los órganos de selección se constituirán en cada convocatoria.

En ningún caso pueden formar parte de los órganos de selección el personal de elección o de designación política, personal funcionario interino o laboral temporal, el personal eventual, ni las personas que en los cinco años anteriores a la publicación de la convocatoria hubieran realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas o hubieran colaborado durante ese período con centros de preparación de opositores.

El Tribunal calificador estará constituido por:

- Presidente. Presidente Suplente.
- Secretario. Secretario Suplente. El secretario no tiene voto.
- 4 vocales y sus correspondientes suplentes.

El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia, al menos, de Presidente/a, dos Vocales y Secretario/a. El Tribunal permanecerá constituido hasta un mes después de la publicación de la propuesta de personas que han superado el proceso selectivo.

Los miembros del tribunal deberán tener una formación igual o superior a la que se exige para tomar parte de la convocatoria.

El Tribunal estará integrado además por los suplentes respectivos que han de ser designados conjuntamente por los titulares.

La pertenencia a los órganos de selección será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie.

La abstención y recusación de los miembros del Tribunal será de conformidad con los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Los/as miembros del Tribunal son personalmente responsables del estricto cumplimiento de las bases de la convocatoria, así como de la sujeción a los plazos establecidos para la realización y valoración de las pruebas y para la publicación de sus resultados.

El Tribunal podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores/as especialistas, quienes se limitarán al ejercicio de sus especialidades técnicas, que serán la única base de su colaboración con el órgano de decisión.

Así mismo podrá incorporar a empleados/as públicos/as que deban colaborar temporalmente en el desarrollo de los procesos de selección, con las competencias de ejecución material y ordenación administrativa de los distintos ejercicios que en cada prueba selectiva les atribuya el Tribunal. Este personal estará adscrito a dicho Tribunal y ejercerá sus funciones de conformidad con las instrucciones que éste le curse al efecto. Las resoluciones de los Tribunales vinculan a la Administración, sin perjuicio de que ésta, en su caso, pueda proceder a su revisión, conforme a lo previsto en la Ley 39/2015 de procedimiento administrativo común.

## SEXTO. Sistemas de Selección y Desarrollo de los Procesos

### PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

El procedimiento de selección de los aspirantes constará de las siguientes fases:

- Concurso
- Oposición

De conformidad con lo establecido en el artículo 73.5 de la Ley Canaria de Función Pública, en todo caso, y a fin de garantizar el principio de igualdad, de utilizarse el sistema de concurso oposición, la valoración de los méritos sólo se realizará una vez celebrada la fase de oposición y respecto de los candidatos que hayan superado dicha fase.

La calificación final vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada una de las fases:

Puntuación TOTAL = Puntuación Fase Oposición+ Puntuación Fase Concurso

### FASE DE OPOSICIÓN de carácter eliminatorio:

Habrà un único examen teórico- práctico que se celebrará el mismo día. Se evaluarán una parte de conocimientos teóricos y una parte de conocimientos prácticos. Se deberá obtener un mínimo de 5 puntos en cada ejercicio. La puntuación total máxima será de 10 puntos en cada ejercicio. Ambos ejercicios serán eliminatorios, siendo necesario un mínimo de 5 puntos en cada uno de ellos (5 puntos en el ejercicio teórico y 5 puntos en el ejercicio práctico) para superar la fase de oposición. Si en el primer ejercicio no se obtiene la puntuación mínima no se procederá a corregir el segundo. La puntuación total máxima por los dos ejercicios será de 20 puntos.

#### Ejercicio teórico:

Consistirá en el desarrollo de un ejercicio teórico (tipo test) relacionado con el temario, que se incorpora como Anexo I a las presentes Bases. El tiempo máximo de desarrollo del primer ejercicio será de 80 minutos. El test tendrá 70 preguntas con 4 respuestas posibles, siendo una sola de ellas correcta. En caso de señalar más de una opción se considerará como respuesta en blanco.

La fórmula de corrección será la siguiente, teniendo en cuenta que las respuestas en blanco no puntúan ni restan  $[(\text{número de aciertos} - (\text{n}^{\circ} \text{ de errores}/3)) / \text{n}^{\circ} \text{ de preguntas}] \times 10$

**Ejercicio práctico:** Consistirá en desarrollar por escrito, un supuesto práctico propuesto por el Tribunal, relacionado con las funciones a desempeñar y con el temario que figura como Anexo I.

En este ejercicio se valorará la capacidad para aplicar los conocimientos a las situaciones prácticas que se planteen, la sistemática, la capacidad de análisis, la claridad de ideas en orden a la elaboración de una propuesta razonada y la capacidad de expresión escrita del/a aspirante

Se dispondrá de 90 minutos para su resolución y se podrán utilizar textos legales para la resolución del

supuesto.

**FASE DE CONCURSO:**

La fase de concurso se valorará con un máximo de 10 puntos, de conformidad con los méritos debidamente acreditados por los aspirantes en el plazo concedido al efecto.

**Puntuación Fase Concurso = Puntuación Experiencia + Puntuación Cursos + Puntuación Otras Titulaciones + Puntuación Otros**

**A. Experiencia profesional. Puntuación máxima a obtener: 5 puntos.**

A1. Experiencia como funcionario, o contratado laboral por cuenta ajena.

- En la Administración Pública, 0,10 puntos por mes de servicios prestados como Arquitecto Técnico o Arquitecto.
- En el Sector Público, 0,07 puntos por mes de servicios prestados como Arquitecto Técnico o Arquitecto.
- En el ámbito privado con contrato laboral por cuenta ajena, 0,05 puntos por mes de experiencia como Arquitecto Técnico o Arquitecto.).
- Caso de contrato laboral en prácticas, la experiencia en la categoría convocada se valorará en un 50% de lo fijado en los apartados anteriores, según el ámbito en que hayan prestado sus servicios.
- Tratándose de contrato de trabajo a tiempo parcial o trabajador fijo discontinuo, la puntuación se computará proporcionalmente al tiempo realmente trabajado, a razón del número de días cotizados que figuren en el certificado de vida laboral.

Los periodos de servicios prestados inferiores a un mes serán prorrateados.

Acreditación:

- A) Para acreditar la experiencia profesional como funcionario o contratado laboral, se deberá aportar necesariamente los siguientes documentos:
- En la Administración Pública: informe de vida laboral y certificado de servicios prestados.
  - En otros ámbitos: informe de vida laboral y certificado de empresa o fotocopia del contrato de trabajo que acredite la categoría profesional.

**C) Cursos de formación y perfeccionamiento. Puntuación máxima a obtener: 3 puntos.**

Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento relacionados con las materias incluidas en el temario específico que figura en el Anexo II a las Bases, impartidos por entidades públicas, o por entidades privadas.

La puntuación será la siguiente:

- 0,005 puntos por cada hora lectiva de curso, y 0,01 puntos si se ha obtenido certificado de aprovechamiento.

Para acreditar los cursos de formación se deberá aportar copia compulsada del certificado de asistencia o diploma en el que figure: número de horas de duración, programa desarrollado, fecha de celebración y escudo, sello o anagrama de la entidad pública que lo organiza o, en su caso, colabora en su realización o de la entidad privada que lo organiza.

**D) Titulación Académica de carácter oficial superior o distinta a la exigida. Puntuación máxima a obtener: 2 puntos.**

Se valorará con 2 puntos, el estar en posesión de una titulación de Arquitecto o Grado Equivalente. La forma de acreditación de este mérito será mediante fotocopia compulsada del título o certificación académica que



acredite tener cursados y aprobados los estudios completos, así como abonados los derechos para la expedición de aquel título.

#### **DESARROLLO DE LOS EJERCICIOS**

La actuación de los/as opositores/as se iniciará por orden alfabético a partir del primero de la letra Ñ, de conformidad con resolución de 11 de abril de 2018, de la Secretaría de Estado de la Función Pública.

En el Decreto por el que se apruebe la lista definitiva de admitidos/as se determinará la fecha y lugar de celebración del primer ejercicio, así como la designación de los/as miembros del Tribunal.

El Tribunal adoptará, siempre que sea posible, las medidas oportunas para garantizar que los ejercicios escritos sean corregidos y valorados sin que se conozca la identidad de las personas aspirantes. Quedarán automáticamente anulados todos los ejercicios en los que consten marcas o signos de identificación.

En cualquier momento los Tribunales podrán requerir a los/as aspirantes para que acrediten su personalidad.

Los/as aspirantes serán convocados para cada ejercicio en llamamiento único, y serán excluidos del proceso selectivo quienes no comparezcan, salvo casos de fuerza mayor.

El programa que ha de regir estas pruebas selectivas es el que figura publicado como Anexo II.

Si durante el transcurso del procedimiento llegara a conocimiento del Tribunal que alguno/a de los/as aspirantes ha incurrido en inexactitudes o falsedades deberá dar cuenta a los órganos municipales competentes, a los efectos que procedan.

Quien no supere fase de oposición recibirá una calificación de NO APTO. El plazo para solicitar la revisión de los ejercicios será de **TRES DÍAS HÁBILES** a partir del día siguiente al de dicha publicación, sin perjuicio de la interposición de los recursos procedentes.

La valoración provisional de la fase de concurso de méritos, de los que hayan superado la oposición, se publicará en los Tablones Electrónico de Anuncios Municipales y Página Web del Ayuntamiento, con indicación de la puntuación final obtenida. El plazo de reclamación será de **TRES DÍAS HÁBILES**, a partir del siguiente al de dicha publicación, resueltas las reclamaciones, si las hubiera, se procederá a establecer la puntuación definitiva, que vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas aplicando lo dispuesto en la Base siguiente.

#### **SÉPTIMO. Calificación final**

La calificación final será la suma de los puntos obtenidos en la fase de oposición y la obtenida en la fase de concurso.

En caso de empate, el orden se establecerá atendiendo a las mejores puntuaciones totales obtenidas en el ejercicio de la oposición. De persistir la igualdad, se resolverá por orden alfabético de apellidos, comenzando por la letra Ñ.

El que obtenga mayor puntuación será propuesto a la Alcaldía, al objeto de que sea nombrado funcionario de carrera del Ayuntamiento de Pájara.

En cuanto al resto de los candidatos aprobado, por el Tribunal elaborará una lista de personas seleccionadas, ordenada rigurosamente por la suma de las puntuaciones obtenidas en las distintas fases, las cuales se integrarán en la lista de reserva.

Todo ello será publicado mediante Anuncio.

#### **OCTAVO. Relación de Aprobados, Presentación de Documentos y Nombramiento**

La lista de aprobados/as del ejercicio se publicará en los locales donde se haya celebrado el mismo, en los tablones de edictos electrónico del Ayuntamiento.

Finalizados los ejercicios de la oposición, el Tribunal hará público el anuncio de los/as aspirantes aprobados/as, con especificación de la puntuación total obtenida por los/as mismos/as sumadas en la oposición. Se elevará al Alcalde la propuesta de nombramiento de funcionario de carrera así como la propuesta de aprobación de la Bolsa de Empleo.

En el plazo de veinte días naturales los aspirantes que figuren en el anuncio a que se refiere la base anterior deberán presentar en el Servicio de Selección de este Ayuntamiento la documentación acreditativa de los requisitos expresados en la base 2.

Quien tuviera la condición de funcionario/a público/a estará exento de justificar las condiciones y requisitos ya acreditados para obtener su anterior nombramiento, debiendo presentar únicamente certificación de la Administración Pública u organismo del que dependa, acreditando su condición y demás circunstancias que consten en su expediente personal. Si se trata de personal funcionario interino del Ayuntamiento de Pájara la documentación se aportará de oficio.

En el caso de que alguno/a de los candidatos/as no presente la documentación correspondiente en el plazo establecido, no cumpla los requisitos exigidos o renuncie no podrá ser nombrado funcionario de carrera o formar parte de la bolsa de empleo.

La Resolución de nombramiento de funcionario de carrera así como la aprobación de la Bolsa de Empleo será adoptada por la Alcaldía en su condición de jefatura directa del personal, y se publicará en el Tablón Electrónico de Anuncios del Ayuntamiento.

#### **NOVENO. Creación de una bolsa de empleo.**

La lista de reserva se regirá por las siguientes reglas de funcionamiento y tendrá una vigencia de dos años, prorrogable por otros dos, a contar des de la finalización del presente proceso selectivo con el Decreto de contratación.

Reglas de funcionamiento:

- 1.- Cuando se precise personal, se deberá comunicar al departamento de Recursos Humanos la necesidad de dotación de personal, mediante informe motivado que justifique la conveniencia y urgencia de la misma, al que acompañarán la documentación necesaria según los procedimientos establecidos al efecto y atendiendo al tipo de nombramiento o contratación.
- 2.- Una vez comprobado que la documentación está completa, acreditada la suficiente consignación presupuestaria para hacer frente al nombramiento de funcionario interino o contratación laboral correspondiente y previa resolución de la Alcaldía, el departamento de Recursos Humanos realizará el llamamiento al aspirante que por riguroso orden le corresponda, respetando el orden de prioridad establecido en la respectiva Lista de Reserva, el que, con carácter previo al nombramiento o contratación, deberá pasar una revisión médica por el servicio médico de la Corporación que acredite la aptitud para realizar las funciones del puesto.

3.- El llamamiento se realizará por los medios que fuesen precisos para tener constancia de que se ha llevado a cabo dicha comunicación y su recepción. La comunicación se realizará mediante el correo electrónico que consta en la instancia.

En caso de ser llamados para llevar a cabo la cobertura de plaza/puesto y de no ser localizado el interesado, en el plazo de 3 días hábiles, se dejará constancia del correo electrónico enviado, fecha, hora. Se intentará nuevamente la notificación por citación escrita o burofax.

El interesado deberá comunicar su aceptación en el plazo máximo de tres días hábiles siguientes a la comunicación de la oferta.

4.- El integrante de la Lista podrá aceptar o rechazar la oferta presentada, con los efectos establecidos en la siguiente bases, una vez realizado el llamamiento, y puesta a su disposición la información acerca de: plazo de aceptación o rechazo, plazo de presentación, denominación del puesto de trabajo, funciones, Centro de trabajo, retribuciones, tipo y duración de la sustitución (en su caso), Horario y jornada de trabajo.

5.- De no ser localizados o no recibir respuesta en dichos plazos, se procederá conforme a lo establecido en el artículo siguiente para estas situaciones, pasando a convocar al siguiente aspirante que corresponda por el orden de la Lista.

#### **DÉCIMO. Funcionamiento de la bolsa de empleo. Situaciones de los integrantes de la Lista de Reserva.**

1. Las situaciones en las que pueden encontrarse los integrantes de la correspondiente Lista de Reserva son las siguientes:

- a) Situación de disponible.
- b) Baja temporal.
- d) Baja definitiva.

2. Realizado un llamamiento, para cubrir un puesto de trabajo por sustitución o interinidad, el aspirante podrá optar por lo siguiente:

- Aceptación de la oferta. En tal caso el aspirante deberá presentarse en el Servicio de Recursos Humanos, en el plazo concedido al efecto. Finalizada la sustitución o cobertura temporal, el interesado conservará el mismo lugar en la Lista para el próximo llamamiento.
- No aceptación de la oferta. En este caso el aspirante pasará a alguna de las siguientes situaciones:

##### **2.1.- Baja temporal con reserva del mismo puesto que ocupa en la Lista de Reserva.**

**Requisitos:** El aspirante que, por escrito, no acepte la oferta pasará a la situación de baja temporal, siempre que acredite, en el plazo de cinco días, alguna de las siguientes causas justificativas:

- Enfermedad que le incapacite temporalmente para el desempeño del puesto, acreditada con informe médico emitido por el Servicio Canario de Salud.
- Embarazo, alumbramiento, baja por maternidad o situaciones asimiladas.
- Tener a su cuidado a familiar que tenga reconocida la situación de dependencia, en virtud de la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en situación de dependencia, y sea declarado así por resolución de la Administración competente.
- Contrato o nombramiento en el Ayuntamiento de Pájara o otras administraciones a consecuencia de Lista de Reserva u otros procesos selectivos.
- Y cualquier otra causa que se considere justificada por esta administración.



**Duración:** Será por el tiempo que dure la circunstancia alegada y acreditada, debiendo el interesado comunicar la finalización de la misma al Servicio de Recursos Humanos, en el plazo de diez días contados a partir de dicha finalización.

**Efectos:** Mientras dure esta situación, el aspirante no será llamado para ninguna oferta. La reincorporación a la Lista como disponible se producirá a solicitud del interesado, siempre que haya finalizado la causa que la originó; extremo que habrá de acreditarse documentalmente, conservando el mismo lugar en la Lista. En el caso de que la solicitud se presente fuera de plazo, la reincorporación se efectuará en el último lugar de la Lista. El alta surtirá efectos a los siete días de la presentación de la correspondiente solicitud.

## **2.2.- Situación de disponible en el último lugar de la Lista.**

El aspirante que no acepte la oferta y no acredite alguna de las circunstancias establecidas en el apartado anterior, pasará a esta situación. Asimismo, pasarán al final de la Lista aquellos aspirantes en situación de baja temporal con reserva del puesto en la Lista, que soliciten su reincorporación fuera del plazo de diez días establecido en el apartado anterior.

## **2.3.- Baja definitiva en la Lista de Reserva.**

La baja definitiva se producirá cuando concurren algunas de las siguientes circunstancias:

- Por la no aceptación de tres ofertas.
- Por la no superación del periodo de prueba o de práctica.
- Por solicitud expresa del interesado.

3.- Se entenderá que no acepta la oferta el aspirante que, habiendo sido localizado en los términos previstos en las presentes bases, no respondiese a la oferta presentada.

4.- El aspirante llamado que no pueda ser localizado pasará al último puesto de la Lista, salvo que acredite alguna de las causas justificadas relacionadas en los requisitos de la baja temporal. En este caso, se le mantendrá en el mismo puesto que ocupaba, a partir del séptimo día hábil, contado desde la fecha de acreditación de la causa que impidió su localización, siempre que presente esa justificación en el plazo de diez días hábiles computados a partir del último llamamiento efectuado. La no localización por causas imputables al aspirante se entenderá como no aceptación de la oferta a los efectos previstos para la baja definitiva.

## **DECIMO PRIMERO. Incidencias**

Las presentes bases y convocatoria podrán ser impugnadas de conformidad con lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Contra la convocatoria y sus bases, que agotan la vía administrativa, se podrá interponer por los interesados recurso de reposición previo al contencioso-administrativo en el plazo de un mes ante la Alcaldía, o bien recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Puerto del Rosario o, a su elección, el que corresponda a su domicilio, si éste radica en domicilio diferente, a partir del día siguiente al de publicación del anuncio correspondiente en el *Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas* (artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa).

En lo no previsto en las bases, será de aplicación el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre; la Orden APU/1461/2002, de 6 de junio, por la que se establecen las normas para la selección y contratación de personal laboral interino [de aplicación supletoria]; la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local; el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril; y el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la

Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, con carácter supletorio.

## **ANEXO I.- TEMARIO.**

### **PARTE GENERAL**

#### **Derecho Constitucional.**

Tema 1. La constitución Española de 1978. Proceso de gestación. Consolidación del Texto constitucional. Principios Generales. Los derechos y deberes fundamentales de los españoles: Principio General, Concepto, Catalogación, Estudio de los diversos grupos. Garantía de los derechos y libertades.

Tema 2. Organización Territorial del Estado: Esquema general. Principios constitucionales. La Administración Local. Las Comunidades Autónomas. Los Estatutos de Autonomía: su significado. Los Cabildos Insulares.

#### **Procedimiento administrativo y transparencia.**

TEMA 3: La ley 8/2015, de 1 de abril, de Cabildos: competencias de los cabildos insulares y competencias de los cabildos insulares como órganos de gobierno, administración y representación de las islas.

TEMA 4: Ley 39/2015, de 1 de Octubre, de procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. De la actividad de las administraciones públicas: Normas Generales de actuación: términos y plazos.

TEMA 5: Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno: Derecho de acceso a la información pública. El ejercicio del derecho a la información pública.

TEMA 6.- La Ley 12/2014, de 26 de diciembre, de transparencia y acceso a la información pública: Disposiciones Generales. Información de la Organización y actividad.

Tema 7. Tramitación de expediente. Convenio administrativo.

Tema 8. Los recursos administrativos. Concepto. Clases de recursos. Objeto. Fin de la vía administrativa.

Tema 9: Recursos administrativos: Interposición del recurso. Suspensión de la ejecución. Audiencia del interesado. Resolución. Recurso de Alzada y Potestativo de Reposición. Recurso de revisión: objeto y plazos para la misma.

Tema 10. La responsabilidad de la Administración Pública: Daños causados por la actividad administrativa ilegítima. Daños causados por la actividad legítima de la Administración. La responsabilidad en el Derecho Positivo.

#### **Organización y funcionamiento.**

TEMA 11: Régimen de las sesiones y acuerdos de los órganos de gobierno local. Actas, certificaciones, comunicaciones. Notificaciones y publicación de los acuerdos. El Registro de Documentos.

#### **Servicios Públicos.**

TEMA 12: La iniciativa pública en la actividad económica de las Entidades Locales y reserva de servicios. El servicio público en las Entidades Locales. Los modos de gestión. Organismo Autónomo Local. Entidad Pública Empresarial Local. Sociedad mercantil local. Los consorcios.

### **Función Pública**

TEMA 13: El Real Decreto 5/2015, de 30 de Octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. Clases de empleados públicos en la Administración Local.

TEMA 14: El Real Decreto 5/2015, de 30 de Octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. Derechos, deberes y situaciones administrativas.

TEMA 15: Régimen de Incompatibilidades y Régimen disciplinario del personal al servicio de la Administración Local.

TEMA 16: Principios de Gestión de Riesgos laborales: La Prevención Integrada. Políticas de Prevención de riesgos laborales. Modelo de Organización Legal de la Prevención.

### **Económico e intervención.**

TEMA 17. Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones: Procedimientos de concesión. Procedimiento de concesión en régimen de concurrencia competitiva. Procedimiento de gestión y justificación de la subvención pública.

TEMA 18: Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones: Reintegro de las subvenciones: invalidez de la resolución de concesión, causas de reintegro y prescripción.

TEMA 19: El presupuesto General de las Entidades Locales. Estructura Presupuestaria. Elaboración y aprobación. La prórroga del presupuesto.

TEMA 20: Los Recursos de las Haciendas Locales en el marco del RDL 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de Haciendas Locales: de los municipios,

TEMA 21.- La imposición y ordenación de los tributos y el establecimiento de recursos no tributarios.

### **Contratación Pública.**

TEMA22: Contratos del sector público. Contratos administrativos y contratos privados de la administración en el ordenamiento vigente. Requisitos de los contratos. Órgano de contratación. El contratista.

TEMA 23: Contratos del sector público.: Capacidad. Solvencia, prohibiciones y clasificación.

Tema 24: Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público. Tipos de contratos. Contratos sujetos a regulación armonizada. Contratos administrativos y contratos privados.

Tema 25.:Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público. Procedimientos de adjudicación.

Tema 26: Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público. Criterios de Adjudicación.

Tema 27: Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público: Actuaciones preparatorias del contrato de obras.

Tema 28: Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público.: Ejecución y modificación del contrato de obras. Las certificaciones de obra.

Tema 29. Los contratos menores en la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público.

Tema 30. Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público: Contrato de Servicios

Tema 31: . Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público: Contrato de Suministros.

Tema 32: Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público: Contratos Mixtos.

Tema 33: Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público: Cláusulas Sociales y Medio Ambientales.

#### **Bienes.**

TEMA 34: Los bienes de las Entidades Locales. Clases. Bienes de dominio público. Bienes patrimoniales.

Tema 35: Prerrogativas y potestades de las entidades locales en relación con sus bienes. Los bienes comunales. El inventario.

#### **Políticas Públicas.**

TEMA 36: Políticas de igualdad de género. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. Políticas contra la violencia de género.

#### **Urbanismo.**

TEMA 37: La Ley 4/2017, de 13 de julio del suelo y espacios naturales protegidos de canarias. Objeto de la ley y principios.

TEMA 38: La Ley 4/2017, de 13 de julio del suelo y espacios naturales protegidos de canarias. Disposiciones organizativas: Cabildos insulares. Lealtad institucional.

TEMA 39: La Ley 4/2017, de 13 de julio del suelo y espacios naturales protegidos de canarias. Disposiciones organizativas. Deber de colaboración. Cooperación y asistencia mutua. Cooperación en actuaciones con relevancia territorial.

Tema 40.- El estatuto legal de la propiedad del suelo. Normativa estatal. Las clases de suelo, y su régimen jurídico.

Tema 41: El suelo urbano. Régimen jurídico. Clases.

Tema 42: El suelo urbanizable. Régimen jurídico. Clases.

Tema 43; El suelo rústico. Régimen jurídico. Clases.

Tema 44.- Instrumentos de ordenación general de los recursos naturales y del territorio. Clases y régimen jurídico según de la Ley 4/2017, del Suelo y Espacios Naturales protegidos de Canarias.

Tema 45.- Planes y normas de espacios naturales protegidos y de la Red Natura 2000. Clases y régimen jurídico, según de la Ley 4/2017, del Suelo y Espacios Naturales protegidos de Canarias.

Tema 46.- Planes territoriales de ordenación: clases y régimen jurídico, según de la Ley 4/2017, del Suelo y Espacios Naturales protegidos de Canarias.

Tema 47.- Instrumentos de ordenación urbanística. Clases y régimen jurídico, según de la Ley 4/2017, del Suelo y Espacios Naturales protegidos de Canarias.

Tema 48: La ejecución del planeamiento Los sistemas de ejecución pública y privada , según de la Ley 4/2017, del Suelo y Espacios Naturales protegidos de Canarias.

Tema 49: Instrumentos para la ejecución material del planeamiento. Proyectos de urbanización y de ejecución de sistemas, según de la Ley 4/2017, del Suelo y Espacios Naturales protegidos de Canarias.

Tema 50: La parcelación urbanística según la Ley 4/2017, del Suelo y Espacios Naturales protegidos de Canarias.

Tema 51: Proyectos de interés insular o autonómico, según de la Ley 4/2017, del Suelo y Espacios Naturales protegidos de Canarias.

Tema 52: Formación y aprobación de los Planes urbanísticos. La participación ciudadana. Efectos de la aprobación de los Planes. Vigencia, revisión y modificación de los Planes urbanísticos.

Tema 53: Intervención pública en el mercado del suelo: Los patrimonios públicos del suelo; régimen jurídico; adquisición y enajenación.

Tema 54: Otros instrumentos de intervención en el mercado del suelo: Los derechos de tanteo y retracto. El derecho de superficie. Especial hincapié a la Ley 4/2017, del Suelo y Espacios Naturales protegidos de Canarias.

Tema 55: Intervención administrativa en garantía de la Legalidad Ambiental, Territorial y Urbanística. Título VIII de la Ley 4/2017, de 13 de julio, del Suelo y de los Espacios Naturales Protegidos de Canarias. Licencias y comunicaciones previas.

Tema 56: Título X. Régimen Sancionador. Ley 4/2017, de 13 de julio, del Suelo y de los Espacios Naturales Protegidos de Canarias.

Tema 57. Restablecimiento de la legalidad ambiental, territorial y urbanística infringida. Ley 4/2017, de 13 de julio, del Suelo y de los Espacios Naturales Protegidos de Canarias.

### Parte específica

Tema 58. Accesibilidad de las edificaciones y espacios público urbanizados en Canarias. Normativa de aplicación. Características de itinerarios accesibles en el espacio público.

Tema 59. Orden VIV/561/2010, de 1 de febrero, por la que se desarrolla el documento técnico de condiciones básicas de accesibilidad y no discriminación para el acceso y utilización de los espacios públicos urbanizados: Áreas de estancia.

Tema 60. Orden VIV/561/2010, de 1 de febrero, por la que se desarrolla el documento técnico de condiciones básicas de accesibilidad y no discriminación para el acceso y utilización de los espacios públicos urbanizados: Elementos de urbanización.

Tema 61. Orden VIV/561/2010, de 1 de febrero, por la que se desarrolla el documento técnico de condiciones básicas de accesibilidad y no discriminación para el acceso y utilización de los espacios públicos urbanizados. Cruces entre itinerarios peatonales e itinerarios vehiculares

Tema 62. Orden VIV/561/2010, de 1 de febrero, por la que se desarrolla el documento técnico de condiciones básicas de accesibilidad y no discriminación para el acceso y utilización de los espacios públicos urbanizados: señalización y comunicación sensorial.



Tema 63. Ley 38/1995 de 5 de noviembre, de Ordenación de la edificación. Agentes de la edificación. Responsabilidades y garantías.

Tema 64. Seguridad y salud en las obras de construcción. Real Decreto 1627/1997. Disposiciones generales y específicas de seguridad y salud durante las fases de proyecto y ejecución de las obras. Estudio de Seguridad y Salud, Estudio Básico de Seguridad y Salud.

Tema 65 .Seguridad y salud en las obras de construcción. Real Decreto 1627/1997. Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo. Obligaciones del coordinador en materia de seguridad y salud. Libro de incidencias y paralización de los trabajos.

Tema 66 .Código Técnico de la edificación. DB-SI. Propagación interior. Compartimentación en sectores de incendio. Locales y zonas de riesgo especial.

Tema 67. Código Técnico de la edificación. DB-SI. Propagación exterior. Medianerías y fachadas. Cubiertas.

Tema 68.Código Técnico de la edificación. DB-SI. Evacuación de los ocupantes.

Tema 69. Código Técnico de la edificación. DB-SI. Intervención de los bomberos.

Tema 70. Código Técnico de la edificación. DB-SUA. Seguridad frente al riesgo de caídas. Resbaladividad de los suelos y desniveles.

Tema 71.Código Técnico de la edificación. DB-SUA. Seguridad frente al riesgo de impacto o atrapamiento.

Tema 72.Código Técnico de la edificación. DB-SUA. Seguridad frente al riesgo causado por iluminación inadecuada.

Tema 73.Código Técnico de la edificación. DB-HS1. Protección frente a la humedad. Diseño de muros.

Tema 74.Código Técnico de la edificación. DB-HS1. Protección frente a la humedad. Diseño de suelos.

Tema 75.Código Técnico de la edificación. DB-HS1. Protección frente a la humedad. Diseño de fachadas.

Tema 76.Código Técnico de la edificación. DB-HS1. Protección frente a la humedad. Diseño de cubiertas.

Tema 77.Código Técnico de la edificación. DB-HS2. Generalidades y diseño.

Tema 78.Código Técnico de la edificación. DB-HS3. Diseño. Condiciones generales de los sistemas de ventilación.

Tema 79. Código Técnico de la edificación. DB-HS3. Diseño. Condiciones particulares de los elementos.

Tema 80.Código Técnico de la edificación. DB-HS5. Diseño. Elementos especiales. Subsistemas de ventilación de las instalaciones.

Tema 81.Código Técnico de la edificación. DB-HS5. Construcción. Ejecución de bajantes y ventilaciones.

Tema 82.Código Técnico de la edificación. DB-HS5. Construcción. Ejecución de albañales y colectores.

Tema 83.Código Técnico de la edificación. DB-HS5. Construcción. Ejecución de los sistemas de elevación y bombeo.

Tema 84. Código Técnico de la edificación. DB-HS5. Construcción. Pruebas.

Tema 85. Código Técnico de la edificación. DB-HS5. Construcción. Productos de construcción.

Tema 86. La humedad en la edificación Generalidades. Clasificación. Causas y efectos. Soluciones constructivas. Tratamiento.

Tema 87. Patologías en la edificación con origen estructural. Generalidades, tipología y sintomatología. Medidas a adoptar en cada caso.

Tema 88. Instalaciones eléctricas de baja tensión en edificios. Tipologías. Partes de la instalación y descripción de cada una de ellas.

Tema 89. Obras de pavimentación en espacios públicos. Áreas rodadas, peatonales y rodonaes. Tipologías de pavimentos. Soluciones constructivas.

Tema 90. Parcelación y reparcelación urbanística. Licencias de segregación y certificados de innecesariadad de segregación. Normativa de aplicación.

## ANEXO II

(MODELO DE INSTANCIA)

A RELLENAR POR LA ADMINISTRACIÓN	
N.º Expediente	N.º Registro
Modelo	Fecha
Órgano/Centro/Unidad	Código Identificación
Recursos Humanos	

DATOS DEL SOLICITANTE			
Nombre y Apellidos			NIF
Dirección			
Código Postal	Municipio	Provincia	
Teléfono	Móvil	Fax	Correo electrónico
Denominación del Puesto			

DATOS DE LA NOTIFICACIÓN	
PERSONA A NOTIFICAR	MEDIO DE NOTIFICACIÓN
<input type="checkbox"/> Solicitante	<input type="checkbox"/> Notificación electrónica
<input type="checkbox"/> Representante	<input type="checkbox"/> Notificación postal

#### OBJETO DE LA SOLICITUD

**PRIMERO.** Que vista la convocatoria anunciada en el Boletín Oficial de la Provincia nº \_\_\_\_\_ de fecha \_\_\_\_\_, para participar en el proceso selectivo de selección de un Arquitecto técnico y creación de una bolsa de empleo de Arquitectos técnicos del Ayuntamiento de Pájara, conforme a las bases que se publicaron en los tabloneros de anuncios electrónicos del Ayuntamiento y en los Boletines Oficiales.

**SEGUNDO.** Que declara reunir todas y cada una de las condiciones exigidas en las bases referidas a la fecha de expiración del plazo de presentación de la solicitud.

**TERCERO.** Que declara conocer las bases específicas de la convocatoria y pruebas de selección para participar en el proceso selectivo de selección de un Arquitecto técnico y creación de una bolsa de empleo de Arquitectos técnicos del Ayuntamiento de Pájara.

**CUARTO.-** Que por medio de la presente designo como correo electrónico a efectos de aviso para el llamamiento para cubrir las vacantes que se puedan generar, la siguiente dirección de correo electrónico \_\_\_\_\_.

Por todo lo cual, SOLICITO que, admita la presente instancia para participar en las pruebas de selección de personal referenciadas y declaro bajo mi responsabilidad ser ciertos los datos que se consignan.

#### DOCUMENTACIÓN APORTADA

1. Fotocopia del NIF o, en su caso, pasaporte

#### FECHA Y FIRMA

Declaro bajo mi responsabilidad que los datos facilitados son ciertos.

En \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20\_\_.

El solicitante,

Fdo.: \_\_\_\_\_

[ILMO.] SR. ALCALDE-PRESIDENTE DEL AYUNTAMIENTO DE PÁJARA.

#### AVISO LEGAL

De conformidad con la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, esta Administración le informa que los datos de carácter personal que se obtengan de su solicitud serán incorporados y tratados de forma segura y confidencial en los correspondientes ficheros. La recogida y tratamiento de estos datos tiene como fin el ejercicio por parte de esta Administración de las funciones y competencias atribuidas legalmente, incluidas las relativas a la comunicación, notificación y cualquier otra actuación que se derive de las relaciones jurídico-administrativas llevadas a cabo en esta Administración y de las que usted sea titular; así como la formación y mantenimiento de los propios ficheros. Si lo desea, puede acceder a los datos facilitados, así como de solicitar, en su caso, su

rectificación, oposición o cancelación, dirigiendo una comunicación escrita a esta Administración, sita en la Cl. Nuestra Señora de Regla nº 3, C.P. 35628 Pájara.

En Pájara, en la fecha que figura en la firma electrónica.

El Concejal Delegado de Personal,

